

政策資料

No.63 介護保険制度を軸とした地域福祉の確立にむけて

No.64 地域の自治とコミュニティ政策を考える

大阪地方自治研究センター
電話06(6242)2220

自治労大阪

1966年4月7日 第三種郵便物認可 発行所・自治労大阪府本部
大阪市北区天神橋3-9-27 P L P 会館1階 (TEL06-6242-2233)
発行人・中野勝利 編集人・宮崎正 毎月1、11、21日発行 (FAX06-6242-2230)
1部10円6ヵ月180円(組合員の購読料は組合費に含まれています)

12/11・21
NOV. 2021
第1950号

自治労大阪府本部 組合員のみなさまへ

府本部では、組合員のみなさまとご家族の暮らしを支える保障として、ニーズが多い「がんサポート保険」と「医療サポート保険」をご用意しています。自治労組合員は、25%の団体割引が適用されます! 補償内容など詳細については、下記のフリーダイヤル、QRコードにアクセスしてください。今年度の募集は、2022年2月28日までとなります。ぜひ加入をご検討いただきますようお願いいたします。

がん・医療サポート保険

団体総合生活保険

団体割引25%

組合員とご家族を対象としたがん・医療サポート保険がスタートしました!

団体割引25%! じちろう共済をサポートする充実した制度!

◆がん診断一時金のほか、通院補償や保険業界初の再発転移一時金も充実!
◆お手続きはネット完結、web上での口座登録にて保険料をお支払い。

お問い合わせ先: (株)東京海上日動パートナーズかんさい フリーダイヤル: 0120-505-421 (受付時間: 平日9時~17時)

2021年3月作成 20-TC10415

暴力行為撲滅訴え

制限緩和で件数増を懸念

府本部都市交評は、12月10日、梅田・ヘッパナビオ前で、駅員や乗務員に対する暴力行為撲滅を訴える啓発ティッシュを市民に配布した。鉄道係員・路線バス運転手に対する暴力行為をめぐっては、2008年以降、多発かつ悪質化してきている状況にあった。ここ2

日本民営鉄道協会(民鉄協)が発表したデータでは、大手私鉄16社の駅員や乗務員に対する暴力行為の件数が、2021年度上期(4~9月)で54件となっている。この数字を受け民鉄協は、

緊急事態宣言により人流が抑制されたなかで昨年と同伴数であったことは「軽視できない」として、

一方、2019年の同時期では、93件となっており、外で飲酒の機会が減ったことによる効果はデータからもうかがえる。集計によると、ここ2年の傾向としては、迷惑行為を注意した際や、理由もなく突然に暴力行為を行うといったケースが多くなっている。しかし、加害者の多くは飲酒をしたときに暴力行為に及んでおり、この傾向は以前から変わりはない。また、時間帯については

魅力を伝える効果的な手法を共有した。

分科会は、県本部役員むけの分科会Ⅰと単組役員むけの分科会Ⅱがあり、府本部役員は分科会Ⅰに、単組からの参加者は分科会Ⅱに参加。分科会Ⅰでは「新たな共済推進方針」にもとづきPDCAサイクルを回し、いかに共済推進運動の底上げをはかるかを考えた。分科会Ⅱでは、F Pの瀬戸家みりさんが2022年6月の団体生命共済制度改定の内容や組合員への伝え方を解説。とくに、若年層や高年層へのアプローチについて学んだ。

最後に、団体生命共済の新制度実施にむけた模

安心と安定の暮らしのために

共済推進運動の意義を再確認

自治労は12月6日にWEB形式で全国共済集会を開き、1247人の仲間が参加した。府本部は、大阪市内にサテライト会場を設置し、10単組26名が参加した。共済推進運動が組合員の安心と安定の暮らしや組織の強化・拡大につながることを、講演や取り組み事例から学んだ。

冒頭、自治労の川本委員長はあいさつのなかで「コロナ禍において、組織拡大の取り組みが低下している。共済推進運動を組合員の安心・安定の暮らし、組織強化・拡大にしっかりとつなげていく取り組みをお願いしたい」と述べた。

基調講演では、共済推進運動の大切さや意義を学び、労働運動の重要な柱であることを確認。全体会では、5月の第160回中央委員会でも確認された「新たな共済推進方針」を確認し、具体的な推進方法を学んだ。また、6県本部6単組から取り組み報告があり、コロナ禍で説明会などが開くことができないなか、組合員に「じちろう共済」の

鬼木 まこと

第26回参議院全国比例区選挙自治労組織内候補予定者

鬼木まこと(鬼木 誠)

1963年福岡県筑紫野(ちくしの)市生まれ。82年福岡県庁入職(県税事務所、保健所などを担当)。89年福岡県職員労働組合青年部長。2005年同執行委員(労安部長)。10年同書記長。12年同委員長。2014年自治労中央本部組織対策局長。15年同総合公共民間局長。19年同書記長。

を全力で応援!

会計年度任用職員への勤労手当不支給は官製格差である。しかもこの2年間、人事院・人事委員会は期末手当のみを減ずる勧告を行っている。これまで他府県の勧告にはあまり興味はなかったが、今年度はじっくり読んでみた▼広島県人事委員会は、「勤労手当が措置されていない状況を勘案し、当分の間、常勤職員の特別給の改定率を考慮して支給月数を定めることが適当」と報告した。期末手当のみの会計年度任用職員の一時金から、勤労手当相当分を含む民間ボーナスとの較差の全て差し引くことは間尺に合わないからだ▼0・15月の減は、改定率で割り戻すと0・05月から0・1月で済むはずである。一義的には勤労手当を支給させることが鉄板要求であるが、「当分の間」の論法・戦術として活用したい。(SR)

乱反しゃ

2021年「今年の漢字」

現金

今年度の共済推進運動の取り組みを振り返る。2022年2月25日に共済集会を開催する予定。今集会の内容をふまへ、共済推進運動の取り組みをさらに強化していく。

この2年間、人事院・人事委員会は期末手当のみを減ずる勧告を行っている。これまで他府県の勧告にはあまり興味はなかったが、今年度はじっくり読んでみた▼広島県人事委員会は、「勤労手当が措置されていない状況を勘案し、当分の間、常勤職員の特別給の改定率を考慮して支給月数を定めることが適当」と報告した。期末手当のみの会計年度任用職員の一時金から、勤労手当相当分を含む民間ボーナスとの較差の全て差し引くことは間尺に合わないからだ▼0・15月の減は、改定率で割り戻すと0・05月から0・1月で済むはずである。一義的には勤労手当を支給させることが鉄板要求であるが、「当分の間」の論法・戦術として活用したい。(SR)

